

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
ОПШТИНА ДЕМИР ХИСАР

БР. 08-1241/1  
29.09 2022 ГОД.  
ДЕМИР ХИСАР

Архивски знак *19081*  
Рок на чување *1*  
30.12.2022 г. Потпис *Стефан*



## П Р А В И Л Н И К

**ЗА КРИТЕРИУМИТЕ ЗА СЕЛЕКЦИЈА  
НА КАНДИДАТИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ВО  
ТЕРИТОРИЈАЛНАТА ПРОТИВПОЖАРНА ЕДИНИЦА ДЕМИР ХИСАР**

Демир Хисар, октомври 2022

Врз основа на член 11 став (9) од Законот за пожарникарството пречистен текст („Службен весник на Република Македонија“ бр.168/2017) и Законот за изменување на Законот за пожарникарство („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.152/2019) а во врска со член 20-г и член 21 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18), Градоначалникот на општина Демир Хисар донесе:

**П Р А В И Л Н И К**  
**за критериуми за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица во општина Демир Хисар**

**Член 1**

Со овој Правилник се уредува постапката за вработување во Територијалната противпожарна единица во општина Демир Хисар, преку селекција на кандидатите со утврдени критериуми и одредување на бодувањето во сите фази на селекцијата.

**Член 2**

(1) За пополнување на работно место во територијалните противпожарни единици преку вработување, Општина Демир Хисар е должна да објави јавен оглас.

(2) Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава и приложување на докази за исполнување на условите за работното место.

(3) Градоначалникот со решение формира Комисија за селекција, која во рок од осум дена од истекот на рокот за пријавување на огласот врши проверка дали кандидатите ги доставиле задолжителните докази за исполнување на условите од огласот.

(4) По комплетирањето на доказите, Комисијата за селекција врши проверка на веродостојноста на доказите.

(5) Доколку Комисијата се сомнева во веродостојноста на кој било од доказите, истата е должна да достави барање за дополнителни проверки кај органот, односно институцијата која го издала доказот, кој е должен во рок од 10 дена да и одговори.

(6) Доколку при проверката се утврди дека доказот е лажен, Комисијата ја отфрла пријавата и го известува Министерството за информатичко општество и администрација, кое води Регистар на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор.

(7) Кандидатот кој доставил лажни докази за исполнување на условите не може да се вработи во јавниот сектор во период од десет години од денот на известувањето од ставот (6) на овој член.

(8) Кандидатите за вработување треба да бидат здравствено и психофизички способни, утврдено од овластена здравствена установа согласно со закон, а доколку се вработуваат во противпожарните единици со помалку од 30 вработени треба да имаат и положено возачки испит од Ц категорија.

(9) Селекцијата на кандидатите се врши врз основа на јасни и транспарентни критериуми, пропишани од градоначалникот на единицата на локалната самоуправа.

(10) По спроведената постапка на селекција, за секое различно работно место од јавниот оглас се прави ранг-листа на кандидати кои успешно ги поминале сите фази на селекција.

(11) Од ранг-листата од ставот (10) на овој член се избираат онолку кандидати со припадност на заедница согласно со одредбите од Законот за вработените во јавниот сектор.

(12) Доколку на ранг-листата од ставот (10) на овој член нема доволно кандидати, јавниот оглас во тековната година може да се повторува се додека

работните места не се пополнат, при што во натамошните повторувања се избираат најдобро рангираните кандидати без оглед на нивната припадност на заедница.

(13) Комисијата за селекција на ранг листата на кандидати му ја доставува на градоначалникот, кој врши избор во рок од 15 дена.

(14) Вработениот во територијалната противпожарна единица има обврска во рок од една година од денот на вработувањето, да се стекне со сертификат за стекната квалификација пожарникар, издаден од институција овластена од Министерството за образование и наука, во спротивно му престанува вработувањето

### Член 3

(1) За започнување на постапка за вработување, секретарот, односно раководното лице на институцијата во која не се назначува секретар, до Одделение за управување со човечки ресурси доставува барање за објавување на јавен оглас, кој Одделението за управување со човечки ресурси во рок од 5 дена од приемот на барањето го објавува.

(2) Кон барањето од ставот (1) на овој член, се приложува извод од годишниот план за вработување во институцијата во однос на бројот на планирани нови вработувања по припадност на заедница и известување за обезбедени финансиски средства од Одделението за финансиски прашања.

### Член 4

(1) Јавниот оглас за вработување се објавува на интернет страницата на општина Демир Хисар како и во два дневни весници, од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(2) Рокот за пријавување не смее да биде пократок од три работни дена.

### Член 5

(1) Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава и приложување на докази за исполнување на условите за работното место утврдени во јавниот оглас.

(2) Пријава за вработување содржи основни лични податоци за кандидатот: име и презиме, адреса на живеење, контакт телефон, контакт e-mail, ЕМБГ, број на лична карта, национална припадност и своерачен потпис.

(3) Образецот на Пријавата е достапен на веб страната на општина Демир Хисар, како и во архивата на општината.

(4) Заинтересираните кандидати задолжителните докази ги доставуваат во оригинал или заверен препис во архивата на општина Демир Хисар со назнака „за јавен оглас“.

### Член 6

Градоначалникот со решение формира Комисија за селекција составена од три члена и нивни заменици, во рок од 3 (три) дена од денот на објавување на јавниот оглас.

### Член 7

(1) Постапката за селекција се спроведува во три фази и тоа: проверка на пријавата и веродостојност на доказите, проверка на физичката способност и интервју.

(2) Сите фази од постапката за селекција ги спроведува Комисијата за селекција која е должна да се грижи за законитоста на постапката.

## Член 8

Кандидатите кои се пријавиле по јавниот оглас, може да освојат најмногу 50 бода и тоа распоредени на следниот начин:

- **Образование**
  - За завршено средно образование .....2 бода
  - За завршено вишо образование.....3 бода
  - За завршено високо образование .....5 бода
- **Интервју**.....најмногу 20 бода
- **Физичка способност**
  - Психомоторичен статус.....најмногу 25 бода

## Член 9

(1) Во првата фаза, Комисијата за селекција во рок од 8 (осум) дена од истекот на рокот за пријавување на јавниот оглас ги разгледува поднесените пријави и врши проверка на задолжителните докази за исполнување на условите од огласот и нивната веродостојност.

(2) Доколку Комисијата за селекција се сомнева во веродостојноста на кој било од доказите, истата е должна да достави барање за дополнителни проверки кај органот односно институцијата која го издала доказот, кој е должен во рок од 10 дена да и одговори.

(3) Доколку при проверката се утврди дека доказот е лажен, Комисијата ја отфрла пријавата и го известува Министерството за информатичко општество и администрација, кое води Регистар на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор.

(4) Кандидатот кој доставил лажни докази за исполнување на условите не може да се вработи во јавниот сектор во период од десет години од денот на известувањето од став 3 од овој член.

(5) Кандидати кои не ја поминале првата фаза на селекција се дисквалификуваат од понатамошна постапка.

(6) Комисијата за селекција изготвува записник со листа на кандидати кои ја поминале првата фаза на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Демир Хисар во која се наведува датум, време и место на одржување на втората фаза на селекција.

## Член 10

Кандидатите за вработување треба да бидат здравствено и психофизички способни, утврдено од овластена здравствена установа согласно со закон.

## Член 11

(1) Во втората фаза на селекцијата се врши проверка на физичката способност на кандидатите за вработување. Проверката се врши во рок од 5 (пет) дена од денот на објавувањето на записникот од првата фаза на селекција на интернет страната на општина Демир Хисар

(2) Проверка на физичката способност на кандидатите се врши преку стандардизирани тестови за утврдување на психомоторичен статус на кандидатите кој вклучува практични вежби опишани во член 12 од овој Правилник.

(3) Максимален број на бодови за проверка на физичката способност на кандидатите е 25 бодови.

**Проверка на физичката способност**

(1) Проверката на физичката способност и подготвеност на кандидатите ќе се врши со физички вежби и тоа:

- Подигнување (згибови) на вратило,
- Скијачки скок,
- Склекови,
- Подигнување трупот од лежечка положба (стомачни),
- Трчање на 400 м и
- Качување и слегување по скала од надворешна страна;

Опис и цел на вежбите:

- **Подигнување (згибови) на вратило:** ја мери силата и издржливоста на горниот дел од телото. Вежбата се изведува на вратило, кандидатот е во висечка вертикална положба со испружени раце во лактот, задача на кандидатот е да изведе што поголем број на подигнувања во висина на брадата.
- **Скијачки скок:** ја утврдува статичката сила и издржливост на долните екстремитети (нозете) на кандидатот. Вежбата се изведува на рамна површина во физкултурна сала каде кандидатот е поставен покрај сид во седечка положба каде аголот натколеницата и потколеницата ќе изнесува 90°, а рацете да бидат во релаксирана положба покрај телото. Во оваа положба кандидатот треба да се задржи што поголем временски период.
- **Склекови:** Силата на раце и рамениците се тестира со **склекови** на рамна површина. Тестот се изведува на рамна површина во физкултурна сала, теретана или на отворено. Кандидатот е во позиција за склек, рацете се поставени во ширина на рамото. Задача на кандидатот е да направи што повеќе правилни подигања и спуштања во една минута.
- **Подигнување трупот од лежечка положба (стомачни):** се утврдува силата и издржливоста на трупот односно на стомачната мускулатура. Вежбата се изведува рамна површина каде кандидатот во лежечка положба со свиткани колена под агол од 90° каде стапалата ќе бидат со цела површина на подлогата, а рацете позади глава претплетени во прстите. Кандидатот во време од една минута треба да изведе што повеќе повторувања.
- **Трчање на 400 м:** се утврдува аеробната издржливост на кандидатот. Се изведува на отворен простор во кој кандидатот има за цел да го истрча предвиденото растојание за што пократко време.
- **Качување и слегување по скала од надворешна страна:** се утврдува способноста на кандидатот и неговата умешност, во реални услови да се справи со задачите кои ќе бидат идно секојдневие на кандидатот.

(2) За првите пет вежби бодувањето се врши на следниот начин:

Подигнување (згибови) на вратило	Скијачки скок	Склекови	Подигнување на трупот од лежечка положба (стомачни)	Трчање (400м)	Бодови
----------------------------------	---------------	----------	-----------------------------------------------------	---------------	--------

10	над 95“	над 45	над 45	до 05’	19
9	81“ – 95“	41 – 45	41 – 45	05’01“ – 05’15“	17
8	66“ - 80“	36 – 40	36 – 40	05’16“ – 05’30“	15
7	51“ – 65“	31 – 35	31 – 35	05’31“ – 05’45“	13
6	36“ – 50“	26 – 30	26 – 30	05’46“ – 06’00“	11
4	21“ – 35“	21 - 25	21 - 25	06’01“ – 06’15“	9
2	до 20“	до 20	до 20	над 06’15“	7

Вкупните бодови се добиваат така што се собираат бодовите од освоениот резултат на кандидатите во секоја од поединечните вежби и се дели со 5, притоа добиениот резултат се впишува заклучно со втората децимала.

(3) За вежбата качување и слегување по скала бодувањето се врши на следниот начин:

- Успешно качување и слегување по скала од надворешна страна..... 6 бода
- Неуспешно качување и слегување по скала од надворешна страна..... 0 бода

Кандидатот кој во втората фаза на селекција ќе освои помалку од 15 бодови се дисквалификува од понатамошна селекција.

(4) По завршувањето на проверката на физичката способност на кандидатите, Комисијата изготвува Записник со ранг листа на кандидати кои ја поминале втората фаза на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Демир Хисар во која се наведува датум, време и место на одржување на следната фаза на селекција.

#### Член 13

(1) Општина Демир Хисар не одговара за евентуалните незгоди и повреди за време на проверката на физичката способност на кандидатите.

(2) Кандидатите за вработување потпишуваат согласност дека нема да бараат оштетни побарувања при евентуални незгоди и повреди.

#### Член 14

Во третата фаза на селекцијата се врши интервју со кандидатите за вработување во рок од 5 (пет) дена од денот на објавување на Записникот од втората фаза на селекција на интернет страната на општина Демир Хисар.

#### Член 15

(1) Комисијата за селекција одржува подготвителен состанок најдоцна 30 минути пред почетокот на интервјуто на кој се определува формата на интервјуто (усно или комбинирано усно и писмено) и темите кои ќе се опфатат во текот на интервјуто.

(2) Интервјуто се состои од следните елементи:

- општи прашања преку кои се проверува интересот и мотивацијата на кандидатот за работното место, прашања во врска со претходното работно искуство, очекувањата на кандидатот од вработувањето и сл;
- ситуациони прашања преку кои се проверуваат потребните општи работни компетенции за категоријата на која и припаѓа работното место;

- стручни прашања преку кои се проверуваат посебните работни компетенции од делокругот на работното место;

- оценка на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик.

(3) Секој член на Комисијата за селекција подготвува прашања од својата област за секој кандидат поединечно.

(4) При спроведувањето на интервјуто Комисијата за селекција поединечно за секој кандидат пополнува формулар во кој ги внесува бодовите, одделено за сите елементи на интервјуто и го потпишува формуларот.

(5) Текот на интервјуто се координира од страна на претседателот на Комисијата за селекција кој треба да обезбеди еднаков и фер однос кон сите кандидати.

(6) На интервјуто кандидатот може да освои најмногу 20 бодови односно најмногу 6 бода од општите прашања, најмногу 6 бода од ситуационите прашања, најмногу 6 бода од стручните прашања и најмногу 2 бода од оценката на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик.

#### Член 16

(1) По завршувањето на третата фаза на селекција Комисија составува Записник со конечна ранг листа врз основа на сумирање на бодовите од сите фази на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Демир Хисар.

#### Член 17

(1) Доколку на конечната ранг-листа од член 15 став 1 од овој Правилник нема кандидати за огласеното работно место, јавниот оглас за тоа работно место во тековната година може да се повторува се додека работното место не се пополни, при што во натамошните повторувања се избираат најдобро рангираните кандидати без оглед на нивната припадност на заедница.

(2) Записникот со конечната ранг-листа Комисијата за селекција ја доставува до Градоначалникот, кој врши избор во рок од 15 дена.

#### Член 18

(1) Одлуката за избор се доставува до избраниот кандидат и се објавува на интернет страницата на општина Демир Хисар во рок од три работни дена од извршениот избор.

(2) Против одлуката од член 17 став 2 на овој Правилник незадоволниот кандидат има право жалба до градоначалникот во рок од 8 (осум) дена од денот на објавувањето на одлуката за избор на интернет страната на општина Демир Хисар.

#### Член 19

Овој правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува по неговото објавување во Службен гласник на Општина Демир Хисар.

Подготвил

Игор Дамјаноски  
Јасмина Василеска Перчаковска

Број:

-----2022 година  
Демир Хисар

